

Роструда от 23.06.2006 № 944-6 (абз. 4), от 26.07.2006 № 1133-6 (абз. 11), от 31.10.2008 № 5921-ТЗ (абз. 4));
— определяем дни, которые нужно компенсировать — 16,33 (28 : 12 × 7, где 7 — стаж).

Если в компании принято округлять компенсацию, то делайте это в пользу работника, до 17 дней (письмо Минздравсоцразвития от 07.12.2005 № 4334-17).

Пример 3

Увольнение по собственному желанию. Стаж больше 11 месяцев, но меньше года.

Работник устроился в компанию 01.09.2015, увольняется 02.08.2016. Ходил в отпуск на 7 дней. Он получит компенсацию за 21 календарный день (28 - 7).

Работникам с отпускным стажем не менее 11 месяцев нужно выплатить полную компенсацию. На них не распространяется правило о пропорциональной компенсации (абз. 2 п. 28 Правил 1930 года, абз. 7 письма Роструда от 18.12.2012 № 1519-6-1).

Верховный суд РФ в определении от 15.02.2005 № КАС05-14 признал эту норму законной.

Пример 4

Увольнение по сокращению. Стаж 8 месяцев.

Работник устроился в компанию 01.01.2016, увольняется 31.08.2016. Отпуск не использовал. Он получит компенсацию за 28 календарных дней. Отпускной стаж от 5,5 до 11 месяцев позволяет работнику получить полную компенсацию (подп. «а» п. 28 Правил 1930 года).

Итак, когда работник увольняется по собственному желанию или соглашению сторон, считайте компенсацию пропорционально отработанным месяцам. При этом исходите из того, что за месяц работнику полагается 2,33 дня отпуска (28 : 12). Но если его стаж достиг 11 месяцев либо вы сокращаете работника со стажем в 5,5 месяца, компенсируйте отпуск полностью.

Вы внимательно прочитали статью? Тогда ответьте на вопрос:

Что делать, если работник заболел во время отпуска?

Нужно продлить отпуск на количество дней, которые совпали с болезнью

Необходимо перенести отпуск на другую дату, которую определяет работодатель

Можно продлить или перенести отпуск, если работник просит об этом



Звезда
за правильный
ответ

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

ФСС России не засчитывает пособие по несчастному случаю. Проверенные аргументы на случай спора

Юлия Жижерина

- 1. На что ссылается ФСС России, когда признает случай не страховым**
- 2. Какие признаки свидетельствуют о страховом случае**
- 3. Как инструкция по охране труда докажет связь травмы с работой**

За несчастный случай на производстве работнику полагается пособие в размере 100%. Чтобы не засчитывать его в счет взносов, ФСС России через экспертизу признает случай не страховым. Но работодатели оспаривают такие решения.

Часто ФСС России не признает страховым случаем инцидент, который произошел с работником на работе. Ведомство ищет зацепки в документах работодателя и отказывается засчитывать пособие по несчастному случаю в счет взносов.

Эта тенденция была всегда, но сейчас фонды стараются экономить на всем. Поэтому они не считают страховым случаем перелом ноги, если работник получил его после рабочего дня по пути в раздевалку. Также не в пользу работодателя чиновники расценивают ситуацию, когда работник обращается к врачу спустя несколько дней после инцидента.

Но отказное решение фонда — еще не окончательный вердикт. Работодателю нужно обращаться в суд и доказывать, что инцидент подпадает под понятие страхового случая. Часто ему удается это сделать. В этой статье расскажем о примерах, когда компания смогла доказать незаконность отказа ФСС.

Если несчастный случай связан с производством, отказать работнику в повышенном пособии нельзя

Работник, с которым произошел несчастный случай, пособие по больничному получит от работодателя, а остальное напрямую от ФСС России (ст. 8 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ; далее — Закон № 125-ФЗ). По больничному листу с кодом 04 (несчастный случай на производстве) работнику полагается максимальное пособие. Его размер составит 100% среднего заработка независимо от стажа работы (ст. 9 Закона № 125-ФЗ).

Работодатель может зачесть пособие в счет уплаты страховых взносов (п. 7 ст. 15 Закона № 125-ФЗ). Это будет только если ФСС России посчитает, что работодатель обоснованно и без нарушений выплатил его работнику (п. 10 Правил, утв. постановлением Правительства РФ от 02.03.2000 № 184). Но зачастую фонд отказывает, ссылаясь на то, что случай не является страховым.

Свое решение ФСС России аргументирует результатами экспертизы документов по несчастному случаю, которые им представил работодатель (п. 4 ст. 15 Закона № 125-ФЗ). Экспертиза предусмотрена ст. 11 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ, и ФСС активно пользуется своим правом, назначая ее буквально по каждому случаю.

Если по итогам экспертизы ФСС признает в заключении, что случай не является страховым, то сумму пособия не зачтут в счет уплаты страховых взносов (п. 3.1 Методических рекомендаций из письма ФСС России от 03.07.2001 № 02-18/07-4808). В итоге компания потеряет в деньгах.

Судебная практика

Работница получила травму на работе. Работодатель провел расследование, составил акт о несчастном случае на производстве и оплатил больничный в размере 100% среднего заработка работницы.

ФСС России отказал в зачете пособия в счет уплаты страховых взносов, так как работница получила травму в обеденный перерыв. Но суд признал решение фонда неправомерным, так как несчастный случай произошел на территории работодателя, который признал связь повреждения с работой в акте Н-1 (постановление ФАС Московского округа от 30.09.2013 по делу № А40-116863/12-107-586).

Может показаться, что проблем с ФСС России не будет, если отказать работнику в пособии. Но это не так.

В статье 9 Закона № 125-ФЗ нет условий, при которых работодатель вправе уклониться от выплаты пособия. К тому же расследование по факту несчастного случая для того и проводят, чтобы установить, связан он с производством или нет и полагается ли работнику повышенное пособие.

Итак, решать проблему с фондом нужно в суде. Практика, которую мы рассмотрим далее, показывает, что у работодателя хорошие шансы оспорить невыгодную для него квалификацию

несчастного случая. В этом помогут акт по форме Н-1 и другие документы расследования, составленные без нарушений.

Несчастный случай будет страховым, даже если работник обратился к врачу не сразу

Когда суды рассматривают спор о квалификации несчастного случая, то обращают внимание на три детали. Получил ли работник повреждения, есть ли больничный и связана ли травма с работой.

Кстати:

споры с ФСС России о квалификации несчастного случая рассматривают арбитражные суды. Именно в них нужно доказывать, что фонд необоснованно отказывается возместить пособие, которое работодатель выплатил работнику (постановления Президиума ВАС РФ от 28.12.2010 № 11775/10, от 05.11.2013 № 8775/13, АС Восточно-Сибирского округа от 10.12.2015 по делу № А33-4465/2015).

Кроме того, суды изучают акт о несчастном случае (форма Н-1). Этот документ — основное доказательство связи повреждений работника с трудовой деятельностью. И если работодатель признал, что травма работника связана с производством, то, по мнению судов, случай считается страховым.

Но ФСС России придерживается другой точки зрения. Даже с указанными признаками фонд находит повод признать случай не страховым. Вот на что он ссылается.

Работник получил травму на территории работодателя, а не на рабочем месте. ФСС России обращает внимание на местоположение работника в момент получения травмы. Например, работник сломал ногу, пока шел к бытовому корпусу, чтобы переодеться после работы. Такой случай фонд признал не страховым, поскольку он не связан непосредственно с трудовой деятельностью работника.

Суд встал на сторону работодателя, так как работник действовал по инструкции по охране труда. Душ и переодевание — элементы гигиены труда, они обусловлены трудовыми отношениями (постановления Семнадцатого арбитражного апелляционного суда от 03.02.2016 № 17АП-17681/2015-АК).

Аналогично завершилось и другое дело со схожими обстоятельствами (постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 16.03.2016 № 09АП-7360/2016).

Признаки страхового и несчастного случая*
Развернуть
Развернуть

Признаки страхового и несчастного случая*

Страховой случай	Несчастный случай
Событие произошло с работником, за которого работодатель уплачивает взносы	Событие, в результате которого работник повредил здоровье
Есть документ о том, что здоровью работника нанесен вред (наступила смерть)	Работник в это время работал или выполнял иные действия в интересах работодателя
Повреждения произошли из-за несчастного случая на производстве	Повреждения можно получить на территории работодателя и за ее пределами
	Последствия: перевод, временная или стойкая утрата трудоспособности, смерть.

* Статья 3 Закона № 125-ФЗ, п. 12 постановления Пленума ВС РФ от 10.03.2011 № 2.

Нет связи между травмой на работе и последующей смертью работника. Причинно-следственная связь — еще один момент, который оспаривает ФСС России. Так, фонд ее не увидел в деле, где работник умер после того, как упал на работе и попал в больницу с диагнозом «черепно-мозговая травма». Но, по мнению инспектора ГИТ, который давал заключение по

несчастному случаю, и судов, связь травмы на работе и ее тяжелых последствий очевидна. Поскольку ее подтвердили и медики, ФСС России спор проиграл (постановление АС Волго-Вятского округа от 08.07.2015 № Ф01-2504/2015).

Работник обратился к врачу через несколько дней после травмы. ФСС России не устраивает медлительность работников, которые не спешат к врачам. Например, фонд признал случай не страховым, так как работник обратился в травмпункт спустя 5 дней после аварии. Но суд отменил это решение по следующим основаниям:

- в законе нет срока, когда пострадавший должен обратиться за медицинской помощью;
- срок не относится к значимым обстоятельствам для квалификации страхового случая.

В результате компания выиграла (постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 26.08.2015 № 09АП-31537/2015).

Никто не видел, как произошел инцидент. Помимо сроков обращения к врачам ФСС России придирается к отсутствию свидетелей происшествия. Если эти обстоятельства совпадут, то фонд не признает случай страховым. Но когда суд установит, что работник получил травму в рабочее время и на территории работодателя, то квалифицирует несчастный случай как страховой (постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 07.09.2015 № 09АП-33753/2015, апелляционное определение Кемеровского областного суда от 22.09.2015 по делу № 33-9790/2015).

Нет доказательств, что пострадавший был работником компании. Если в трудовом договоре нет даты заключения, ФСС России будет утверждать, что не ясно, есть ли трудовые отношения на дату несчастного случая. Этот довод работодатели опровергают этим же договором, ссылаясь на дату начала работы.

Также поможет трудовая книжка с записью о приеме на работу с указанной датой. Эти документы позволили выиграть в Восьмом арбитражном апелляционном суде (постановление от 26.10.2015 № 08АП-10488/2015).

Итак, суд признает случай страховым, если травма работника связана с работой. Этот факт докажет акт работодателя по форме Н-1. Повреждения работника и его временную нетрудоспособность подтвердит больничный лист. Такие доказательства позволят работодателю опротестовать решение ФСС России, который признал происшествие не страховым случаем.

Что исследуют суды в спорах о несчастных случаях*

Обстоятельство	Норма по теме
<p>Относится ли пострадавший к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя. Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> — работники по трудовым договорам; — граждане, с которыми заключили ученический договор; — практиканты 	<p>Часть 2 ст. 227 ТК РФ</p>
<p>Указано ли произошедшее в перечне событий, квалифицируемых в качестве несчастных случаев. Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> — травма непосредственно на рабочем месте; — удар током после работы, когда работник приводил в порядок рабочее место; — авария на машине работодателя по пути следования к месту работы 	<p>Часть 3 ст. 227 ТК РФ</p>
<p>Соответствуют ли обстоятельства (время, место и др.), сопутствующие произошедшему событию, обстоятельствам, указанным в ст. 227 ТК РФ</p>	<p>Часть 3 ст. 227 ТК РФ</p>
<p>Произошел ли несчастный случай на производстве с лицом, подлежащим обязательно социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Речь идет:</p> <ul style="list-style-type: none"> — о работниках по трудовым договорам; — лицах на гражданских договорах, в которых прописана обязанность уплачивать взносы 	<p>Статья 5 Закона № 125-ФЗ</p>
<p>Имели ли место обстоятельства, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как не связанные с производством. Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> — травма из-за употребления алкоголя; — смерть из-за общего заболевания. 	<p>Часть 6 ст. 229.2 ТК РФ</p>